



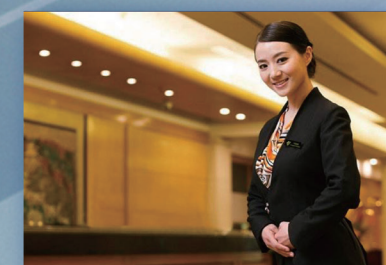
中國石油大學(華東)

教育部直屬全國重點大學 國家“211工程”重點建設高校

高端職業教育 招生簡章

HIGH - END VOCATIONAL
EDUCATION PROJECT
ENROLLMENT BROCHURE

求真務實 創新圖強



【联系我们】

学校地址 / 山东省东营市东营区北一路739号

邮编 / 257061

报名邮箱 / upcgdzj@163.com

学校网址 / www.upc1953.com

报名电话 / 0546-8391079 0546-8391080

24小时咨询电话 / 15315462232

咨询QQ / 2791947178 2732556979



中國石油大學(華東)繼續教育學院
CHINA UNIVERSITY OF PETROLEUM (EAST CHINA) SCHOOL OF CONTINUING EDUCATION



SCHOOL PROFILE

学院概况

中国石油大学是教育部直属全国重点大学,是国家“211工程”重点建设和开展“优势学科创新平台”建设并建有研究生院的高校之一。

中国石油大学(华东)是教育部和五大能源企业集团公司、教育部和山东省人民政府共建的高校,是石油、石化高层次人才培养的重要基地,被誉为“石油科技人才的摇篮”,现已成为一所以工为主、石油石化特色鲜明、多学科协调发展的大学。

学校现有青岛、东营两个校区,校园总面积4751亩,建筑面积110万平方米,图书馆藏书总量675.8万册。学校设有17个教学院部,设置60个本科专业,10个博士后流动站,11个博士学位授权一级学科,33个硕士学位授权一级学科,有全日制在校本科生近20000人、研究生5000余人,留学生700余人,函授网络在籍生70000余人。

学校远程教育与继续教育经过近60年的发展,尤其是近十年来的跨越式创新发展,形成了成人学历教育、继续教育、职业教育、国际合作教育协调发展的办学格局,2007年6月成立中国石油大学教育发展中心,逐渐建立远程教育学院、继续教育学院和现代远程教育研究所“两院一所”的管理体制,成为石油石化行业和山东省最大的成人学历教育基地。学校累计为石油石化企业和地方培养成人学历教育毕业生14万名,培训管理人员和专业技术人员10余万人次,培养紧缺应用型人才1万余人。目前学历教育在籍生7万人,继续教育年培训6000人次。

2009年,由教育发展中心主持完成的教改项目《面向石油行业的远程与继续教育人才培养模式创新实践与研究》荣获第六届高等教育国家级教学成果二等奖。2011年,获批教育部“高等学校继续教育示范基地”,远程教育与继续教育办学模式和办学成果彰显引领和示范作用。

SCHOOL BACKGROUND

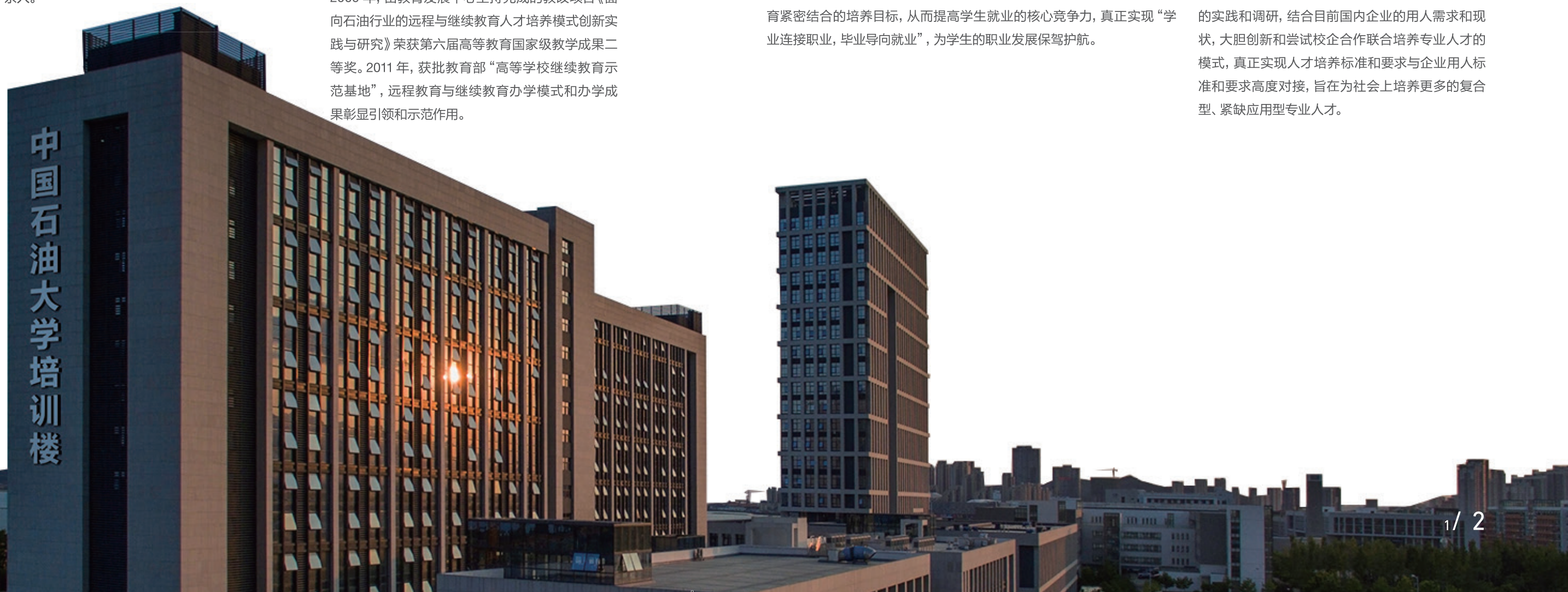
办学背景



职业教育是一种全新的大学教育模式,通过校企合作、产教融合的形式,课程按企业要求定制,实训按企业实战组织;采用“理论教学+技能实训”交替进行的独特教学模式,培养学生掌握基础理论与实际运用能力,注重学生的素质教育与技能培养,培育专业对口的实用型人才,达到职业与教育紧密结合的培养目标,从而提高学生就业的核心竞争力,真正实现“学业连接职业,毕业导向就业”,为学生的职业发展保驾护航。



新的历史时期,中国石油大学(华东)教育发展中心为了贯彻落实国家关于“大力发展职业教育,提高高等教育质量”的要求和积极响应《国务院关于大力推进职业教育改革与发展的决定》。经过认真的实践和调研,结合目前国内企业的用人需求和现状,大胆创新和尝试校企合作联合培养专业人才的模式,真正实现人才培养标准和要求与企业用人标准和要求高度对接,旨在为社会上培养更多的复合型、紧缺应用型专业人才。



ADVANTAGES OF RUNNING A SCHOOL

办学优势

01

品牌优势

教育部直属全国重点大学 “211工程”重点建设大学

中国石油大学是教育部直属全国重点大学，是国家“211工程”重点建设和开展“优势学科创新平台”建设并建有研究生院的高校之一。中国石油大学（华东）是教育部和五大能源企业集团公司、教育部和山东省人民政府共建的高校，是石油、石化高层次人才培养的重要基地，被誉为“石油科技人才的摇篮”，现已成为一所以工为主、石油石化特色鲜明、多学科协调发展的大学。

02

资源优势

进一步优化公办高校资源优势，享有统招同等教育资源

学生入学后享受重点大学的优秀师资，也可选修其他有兴趣的课程，与在校统招一样的教育资源，将统一注册校园一卡通服务。

03

培养目标明确

根据企业和市场需求开展定向培养

根据企业和市场需求开展定向培养，积极与国内外多家用人单位建立长期稳定的合作关系。通过岗位知识和职业技能的系统培训，使学生具备从事岗位工作的能力，同时，通过学分置换和成果转换，帮助学生修满学分，达到一定学历层次，获得国家承认的学历证书。从而提升学生的综合能力。

04

科学合理的管理模式

强化学生自觉、自律、自信、自强的养成教育

确保学生在校期间安全、健康、快乐的学习和生活，设有专职的辅导老师和日常生活管理老师，坚持以高标准和严要求来培养综合素质全面过硬的专业人才，对学生的自律约束、学习、饮食、形体、礼仪、日常出行等有明确指导方法和管理办法。

05

理论学习与实习实训并重

以实训与理论相结合教育新模式，培养学以致用的人才

学校坚持学生应“学以致用”的实训育人理念，除文化课程等基础课程在校学习练习以外，实训课程均在校内外实训基地完成，让学生早期对工作环境、相关岗位工作流程、处理突发事件等拥有全真（非模拟）认识。

06

重视学生就业服务

努力提升就业安置服务水平，积极拓展多层次就业渠道

学生入学即签定就业协议，学院设有就业指导办公室，专门负责学生的就业安置工作。积极与国内外多家用人单位洽谈合作，使学生的就业安置工作得到可靠的保障。



ADMISSIONS PROFESSIONAL

招生专业

专业代码	专业方向	计划	就业方向	学费	技能实训费
SDZJ161001	民航服务管理	60人	主要面向国内外各大航空公司、机场从事空中乘务、机场安检、值机、VIP 贵宾服务、候机楼检票等方向工作。	12000元/年	8000元/年
SDZJ161002	高铁服务管理	30人	主要面向全国各铁路局,动车高铁餐吧乘务员、动车高铁车厢乘务员、Z/T/K 列车乘务员、车站售票员、安检员、客运员、检票员、VIP 接待员、铁路客服代表、车站商业服务(商服)等岗位。	12000元/年	7000元/年
SDZJ161003	国际酒店管理	30人	主要面向国内外星级酒店、豪华邮轮的高端服务管理人员及酒店邮轮的商务中心工作。	12000元/年	7000元/年
SDZJ161004	云计算	30人	主要面向国内外各大互联网公司从事云架构师、云计算工程师、云系统管理员、云计算顾问等工作。	11000元/年	6000元/年
SDZJ161005	移动互联开发	30人	主要面向互联网、信息、金融、传媒等各个领域,从事移动智能设备软件的设计、开发、测试、维护、运营、管理等相关工作。可担任产品研发工程师、软件开发工程师、游戏开发工程师、移动互联网营销工程师、界面设计师、中间件开发工程师、高级设计工程师、技术支持等高质量、高薪热门岗位。		



CERTIFICATE SYSTEM

证书体系

职业资格认证证书

学生可根据所学专业,在校参加国家部委的职业资格考试,成绩合格者可获得相应的职业资格认证证书。



英语等级证书



礼仪证



安检资格证书

等级证书

学生可自愿报名参加全国公共英语等级考试 PETS,计算机等级等相关等级考试,成绩合格者可获得等级考试证书。



普通话等级证书



计算机等级证书



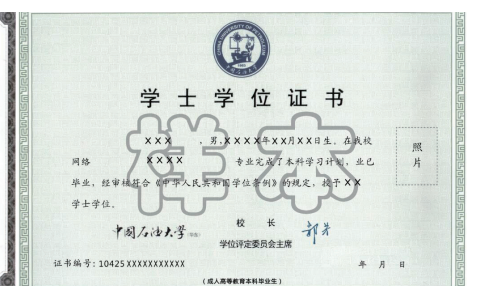
移动互联网工程师证书

学历证书

修业期间,学生通过成果转换、学分互认及参加相关考试,修满学分,可获得国家承认的相应层次学历证书;符合学位授予条件者,获得相应学位证书。



毕业证书



学士学位证书

CIVIL AVIATION SERVICE MANAGEMENT

民航服务管理

01 就业前景

根据中国民航局测算，2011年国内民用机队达到1500架，2020年将达到3000架。机场2011年190个，2020年将达到230个。目前国际民航平均的人机比是100:1，而我国民航业平均的人机比是200:1。未来20年民航类人才需求将有近24万人才的空缺，而如果以我国现在的民航水平计算则需要人才48万。航空企业每年需要数以万计的既有实际应用技能、又具有一定理论的航空服务人才。这些都为航空服务的发展创造了广

阔的空间。目前航空业空乘人员中拥有本科学历者仅占30%左右，大都只是经过三到四个月的“速成”培训便登机服务，地面服务人员中拥有专业学历背景者也是甚少。

02 课程设置

民航基础知识、民航概论、空乘职业形象、空乘面试技巧、民航航空法、航空职业道德教育、民航运输地理、航空服务语言艺术、民航职业英语、航空服务心理、民航企业管理、民航市场营销、民航乘务员基础教程等。



03 可获证书

《中国民用航空客舱乘务员训练合格证》、《安检资格证书》等

05 就业单位

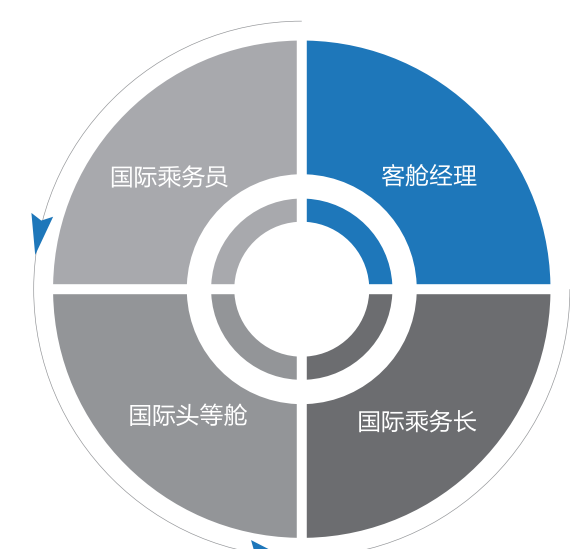
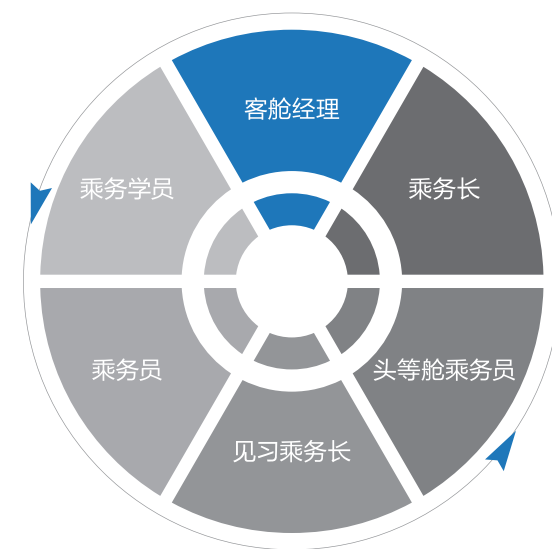
中国国际航空公司、中国南方航空公司、中国东方航空公司、海南航空公司、美国联合航空公司、英国航空公司、法国航空公司、国内各地机场。



06 就业岗位群

空中乘务员	空中乘务又称空乘(女性称空姐、男性称空少)，主要职责是民航飞机上确保乘客旅途中的安全和舒适，例如为乘客提供航空餐和饮料，指导乘客使用飞机上的安全设备及在紧急情况下组织乘客逃离飞机等。	岗位薪资 8000-20000 元 / 月
航空安全员	分为专职安全员和兼职安全员。专职安全员是指飞机上只需负责安全工作的人员，不需要服务旅客；兼职安全员是指男性乘务员兼安全员，需要为旅客服务，同时在特定时间也是安全员。	岗位薪资 5000-20000 元 / 月
航空地勤	航空地勤指在机场工作的人员，包括要客接待(负责要人员的接待)、值机(国际和国内值机)、安检、VIP 客服、调配、售票、易登机岗位。	岗位薪资 3000-10000 元 / 月

07 空乘职业规划



HIGH-SPEED RAIL SERVICE MANAGEMENT

高铁服务管理

01 就业前景

根据中国《中长期铁路网规划纲要》，到2020年，全国将新建约4万公里铁路，投资总规模将突破5万亿元。今后几年是中国高速铁路加速建设时期，高速铁路人才十分紧缺，预计需要各类铁路专业人才20万人。而今以铁路客货运发展为代表的“动车组和谐号CRH”脱颖而出，我国国力的日益提升，快速客运同样是国力和服务能力的象征。人才的培养迫在眉睫，急需大批学历+技能的复合型人才。



02 专业理论课程

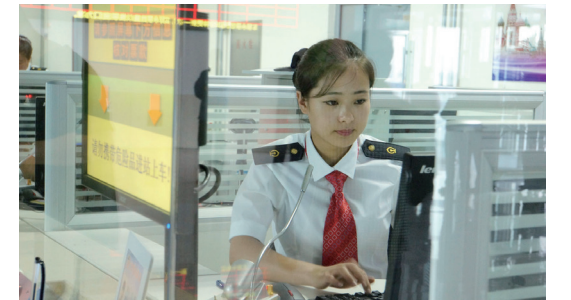
铁路交通概论、旅客运输、列车服务、铁路基本安全常识、客运安检、城市轨道交通、旅游心理学、旅游地理、旅游英语等。

04 可获证书

《安检证》《铁路乘务员资格证书》《导游资格证》

05 就业岗位群

动车高铁餐吧乘务员、动车高铁车厢乘务员、Z/T/K列车乘务员、车站售票员、安检员、客运员、检票员、VIP接待员、铁路客服代表、车站商业服务(商服)等岗位。



06 就业单位

全国各铁路局



INTERNATIONAL HOTEL MANAGEMENT

国际酒店管理

01 就业前景

国际酒店管理专业，是全球十大热门行业之一，我国酒店行业中高层管理者的外语水平普遍不高，拥有海外教育背景的国际型管理人才更是稀缺，由于中国经济的迅猛发展，旅游业已成为当今中国最具活力的行业，据不完全统计，目前全国星级酒店管理岗位满足率不到40%。

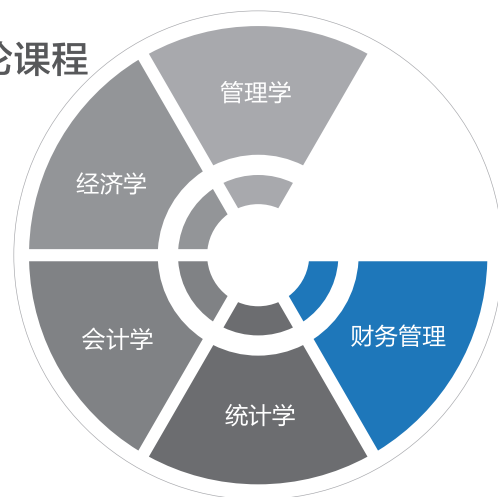
国际酒店管理就业方向有以下四类选择：一、全球的星级酒店：包括酒店运营管理、人力资源管理、品牌公关、客户管理、信息服务、市场调查、市场营销管理、咨询服务等岗位。二、豪华游轮：海乘、游轮总监、游轮讲师、调酒师。二、旅游业：包括旅行社营运、人力行政管理、旅游线路策划、产品经理、旅游咨询师、导游等岗位。三、会展业：包括会展策划、运营管理、人力行政管理、信息管理、项目管理等岗位。



02 课程设置



03 专业理论课程



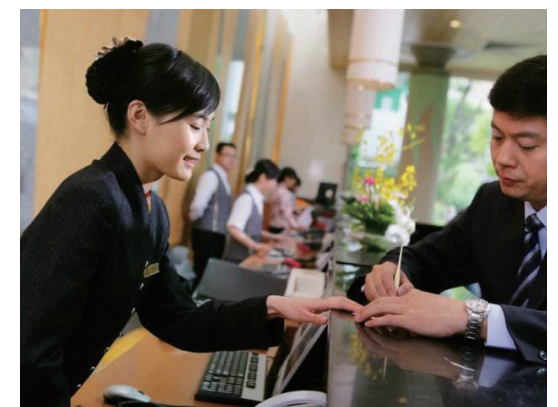
04 可获证书

《礼仪资格证书》、《口语等级证书》、《人力资源等级证书》、《公共英语三级》、《海员证》、《导游证》、《物流师》、《高级文秘证书》等。



06 就业岗位群

各类豪华游轮、星级酒店、宾馆的楼层管理、大堂管理、咨询、会展市场调查、情报、信息服务等工作。



07 就业单位

喜来登大饭店、希尔顿酒店、香格里拉酒店、北京国贸饭店、丽星邮轮、皇家加勒比游轮等。

GUIDANCE ON HIGH-END SERVICE

高端服务类报考指南

01 招生对象

- 001 思想进步、遵纪守法、身体健康、年龄 17-22 周岁。
- 002 应往届初、高中毕业生或同等学历者(含中专、职高等)。

02 报名须知

001 考生可直接到学院招生办报名,也可通过网站电话等方式报名(须上交身份证、毕业证复印件、高考或会考成绩单、一寸蓝底证件照)。

002 报名、面试体检费可采取现场或银行汇款的方式缴纳,为确保资金安全,汇款后务必与招生办确认。

003 报名资料及条件经审核,凡符合入学条件者,根据报名先后择优录取,由招生办统一寄发入学通知书。

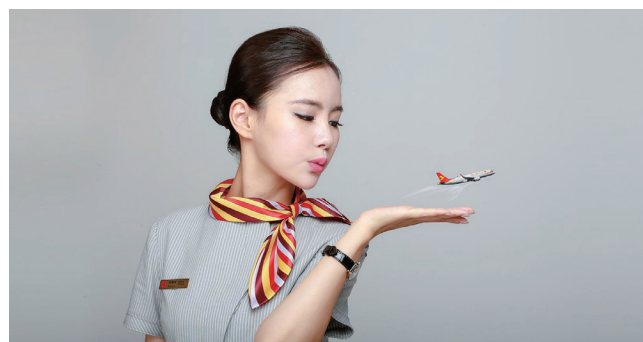
邮寄地址 / 山东省东营市北二路 271 号中国石油大学教育发展中心成教楼 103 室

03 航空专业面试条件

- 五官端正、身材匀称、形象气质佳、形体无畸形、举止端庄。
- 身高要求:女身高要求 162cm-174cm;男身高要求 172cm-185cm。
- 体重要求:体重(kg)=[身高(cm)-110]±[身高(cm)-110]×10%。
- 视力要求:眼球无变形、无色盲、无色弱、无斜视,矫正视力 1.0 以上。
- 身体裸露部分无明显疤痕、胎记、体斑;肤色好、无久治不愈的皮肤病。
- 口齿清楚,牙齿洁白整齐普通话流利英文发音基本正确听力不低于 5 米。

04 面试体检相关事宜

- 男生着白色衬衣、领带、深色西服套装、黑色皮鞋。
 - 女生着裙装(长度在膝盖上下 3CM)或职业套装。
 - 头发不能遮盖耳朵,女生盘发,露出额头。
 - 面试期间不应佩戴各种首饰,女生宜淡妆。
- 面试前一天忌食高脂高糖食物,禁止饮酒,注意休息;体检当天空腹。



05 收费标准

报名费: 200 元;
 面试费、体检费: 400 元;
 学费: 职业教育费、技能实训费详见招生计划;
 服装费: 2800 元 / 年(一次性收取);
 住宿费: 1000 元 / 年;
 杂费: 详见入学须知。

COMPUTER APPLICATION TECHNOLOGY

计算机应用技术(云计算方向)

01 就业前景

随着市场经济的高速发展,中国 IT 业步入了一个人才稀缺的时代。据调查,以北京为例,软件工程师每年需求 50000 人左右。据 IT 英才网数据显示:北京 IT 职场每月需求达 3380 人。深圳市软件行业协会日前公布的一项调查显示,目前深圳软件从业人员约 12 万人,是全国软件人才最主要的聚集地之一,但深圳软件产业发展迅猛,人才缺口每年仍保持在 5 万人以上。一些用人单位还定期在门户网站发布软件人才招聘说明会的信息,并且在一些大型的人才交流大会上专门将展位设在入口的地方,以方便更多的人才前来咨询、应聘。各地对软件人才需求看涨,软件工程师的薪金也“水涨船高”。根据中华人才研究中心提供的薪酬数据显示,具有代表性的北京、上海、广州、深圳、山东五地,高级软件开发工程师的年薪一般在 15 万元左右,高收入者能达到 40 万元—50 万元。

02 课程设置

移动云计算概论、云计算基础、企业移动云计算应用开发技术、Java web 开发技术、Oracle 数据库系统、JavaEE 框架技术、iOS 技术、iOS 移动云计算开发技术实践、Java 程序设计等。

03 可获证书

《计算机应用等级证书》、《网络工程师等级证书》、《数据库工程师等级证书》等。

05 就业单位

阿里巴巴、腾讯、百度、新浪、搜狐、搜狗、奇虎 360 等



MOBILE INTERNET DEVELOPMENT

移动互联网开发

01 就业前景

所谓移动互联网,就是移动通信和互联网二者结合起来的产物。移动互联网继承了移动随时、随地、随身和互联网分享、开放、互动的优势,是整合二者优势的“升级版”,2013年中国移动互联网市场用户规模将达6.48亿,市场规模将达2024亿元。软件开发技术广泛应用于金融、通信、航空电子、互联网等各个行业,就业范围广,就业选择多元化,薪资待遇高。以北京为例:软件工程师最低月薪6000元,1年工作经验普遍月薪为8000-

10000元,较比其他行业收入高出50%-60%;据IDC数据显示,中国目前软件人才缺口达到60万,每年软件人才需求以20%速度递增;从事软件开发工作2-3年即可晋升为项目经理人,3-5年可升职为产品经理,5-10年可胜任产品构架师。



02 课程设置

C语言编程技术、Oracle数据库技术、IOS应用开发、Java程序基础、wap网站建设、IOS游戏开发、Android应用开发、Xcode开发环境、移动互联网营销、Android操作系统及应用、苹果操作系统及应用、ssh框架基础等。

03 可获证书

移动互联网开发工程师、计算机网络工程师、Android/OVS开发工程师、Android系统工程师、手机软件移植工程师等。



05 就业单位

去哪儿网、阿里巴巴、百度、腾讯、IBM、搜狐、方正、中兴等。

HIGH-END COMPUTER APPLICATION CLASS APPLICATION GUIDE

高端计算机应用类报考指南

01 招生对象

- 001 思想进步、遵纪守法、身体健康、年龄17-22周岁。
- 002 应往届高中毕业生或同等学历者(含中专、职高等)。

02 报名须知

- 001 考生可直接到学院招生办报名,也可通过网站、电话等方式报名(须上交身份证、毕业证复印件、高考或会考成绩单、一寸蓝底证件照)。
- 002 报名费可采取现场或银行汇款的方式缴纳,为确保资金安全,汇款后务必与招生办确认。



003 报名资料及条件经审核,凡符合入学条件者,根据报名先后择优录取,由招生办统一寄发入学通知书。

邮寄地址:山东省东营市北二路271号中国石油大学教育发展中心楼103室

03 收费标准

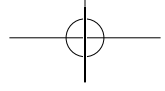
- 报名费:200元;
- 测评费:200元;
- 学费:职业教育费、技能实训费详见招生计划;
- 住宿费:1000元/年;
- 杂费:详见入学须知。



携手 CSTP 中国软件专业人才培养工程创新实践教育中心 校企合作,打造高端创新人才,实现高薪就业

为积极配合国家“十二五”规划中关于大力发展移动互联网、电子商务、软件开发与测试等为核心的新一代信息技术战略新兴产业及互联网金融、营销等现代服务需要,再由中国软件行业协会发起,中关村软件园、中关村东升科技园、中关村环保科技园、中关村人才市场支持,十余家IT知名企业联合成立“人才

企业联盟”。人才企业联盟由创新实践教育中心负责运营和管理,旨在帮助更多的IT企业找到能支撑企业整体战略和健康发展的合适技术人才,它的运行为中国软件专业人才培养工程教学产品的课程设计提供了真实的企业调研参考依据,并集中了更多、有效的企业用人订单。



STUDENT STYLE

学生风采

